

2021: Um ano cheio de vitórias

Depois de um começo de ano bem complicado devido esta pandemia da Covid-19 não cessar, começamos a colher os frutos de um bom trabalho no passado, iniciando com o setor de Produtos de Cimento que teve uma negociação bem complicada, mas no final tivemos uma grande vitória.

Conseguimos manter as cláusulas de suma importância para o trabalhador.

Em maio chegou o setor da Construção Civil e graças a união de forças com a nossa Federação, conseguimos repor uma inflação alta e a Convenção Coletiva de Trabalho na íntegra.

Isso sem contar que ao mesmo tempo houve a Parada Técnica no Polo Petroquímico, onde tivemos um grande acordo, no qual o trabalhador só ganhou.

A nossa grande vitória na parada foram as 'horas a prêmio', onde o trabalhador teve um lucro justo,

| TABELA DE CATEGORIAS E AUMENTOS | | |
|---------------------------------|-----------|------------|
| CATEGORIA | DATA BASE | PERCENTUAL |
| PRODUTOS DE CIMENTO | MARÇO | 6,5% |
| CONSTRUÇÃO CIVIL | MAIO | 7,59 % |
| PINTURAS E DECORAÇÕES | MAIO | 7,59 % |
| INSTALAÇÕES ELÉTRICAS | MAIO | 7,59% |
| CARPINTARIA | JUNHO | 8,90 % |

uma parada sem acidentes graves.

Logo após a parada já começamos com as negociações do Acordo da Montagem Industrial que depois de muitos debates, foi realizada uma grande assembléia.

Tiramos um comunicado de greve e a partir disso tudo se resolveu. Fechamos um acordo muito bom onde mantivemos direitos e uma reposição das perdas com

aumento real.

Finalizando as negociações no Polo, nossa Federação encerrou as negociações com o setor de Carpintaria, que além da reposição da inflação, manteve todas cláusulas sociais.

Portanto companheiros (as) isso só vêm mostrar que com trabalho e seriedade as vitórias chegam.



Acordos coletivos montagem industrial 2021

Braskem, Recap, Unipar, Oxiteno e Rhodia



Parada Técnica 2021

Todos sabem que dentro do pólo petroquímico de tempos em tempos é feita uma Parada Técnica de Manutenção, onde são trocados peças e feito manutenção em toda a planta além de modernizar a planta com muita tecnologia, o número de trabalhadores aumentou muito nessa última parada. Passamos de quatro mil trabalhadores entre fixos e o pessoal que vem exclusivamente para parada.

Claro que com um grande número de trabalhadores na planta, a possibilidade de acidentes e contaminação pelo vírus da covid aumenta muito, mas para nossa surpresa não tivemos nada de grave. Isso nos mostra que com muita prevenção e cuidado podemos vencer esse vírus maldito e evitar graves acidentes.

Parabéns a todos trabalhadores e trabalhadoras que fizeram dessa parada 2021 a mais segura dos últimos tempos.

Nossas maiores vitórias na montagem industrial

BRASKEM: essas são as principais cláusulas do acordo de reajuste salarial de 8% a partir de 1º de maio.

Tivemos aumento real, pois o percentual do INPC foi de 7,59%; nosso vale alimentação foi para R\$ 810,00/mês; o lanche da tarde foi para R\$ 155,00 reais/mês; nossa participação nos lucros e resultados foi para R\$1.900,00 em duas vezes; a cesta natalina foi para R\$ 260,00 reais no final do ano; uma estabilidade de 30 dias após retorno do INSS e manu-

tenção de todas as cláusulas do Acordo Coletivo.

Recap com vantagens no acordo – empresa Propav

Nosso reajuste na Recap também foi de 8% a partir de 1º de maio; nosso vale alimentação foi para R\$ 760,00/mês; café da manhã foi para R\$ 8,00 reais/dia, isso equivale a R\$176,00 reais/mês; nossa participação nos lucros e resultados foi para R\$ 1.500,00 reais em duas vezes; cesta natalina foi para R\$ 380,00 reais para todos até 20/12/2021; uma estabilidade - Co-

vid, de 60 dias após alta médica do INSS e manutenção de todas as cláusulas do acordo coletivo.

Unipar e suas terceirizadas também com vantagens no acordo

O reajuste salarial foi de 8% a partir de primeiro de maio; vale alimentação R\$ 650,00/mês; lanche da tarde R\$ 150,00 reais/mês; participação nos lucros R\$ 1.300,00 em 2 vezes; cesta natalina R\$ 250,00 reais para todos até 20/12/2021; uma estabilidade - Covid de 60 dias após alta mé-

dica do INSS e manutenção de todas as cláusulas do nosso acordo coletivo.

Oxiteno e suas terceirizadas com um ótimo acordo

O reajuste salarial também foi de 8% a partir de 1º de maio; vale alimentação R\$ 760,00/mês; lanche da tarde R\$ 155,00/mês; participação nos lucros e resultados R\$1.400,00 em duas vezes; cesta natalina R\$ 260,00 reais para todos até 20/12/2021; uma estabilidade covid de 30 dias após alta médica do INSS e manutenção de

todas as cláusulas do acordo.

Vantagem também dentro do Rhodia com empresa Priner

Com um reajuste salarial de 8% a partir de 1º de maio; vale alimentação de R\$ 560,00/mês; lanche da tarde R\$ 140,00/mês; participação nos lucros resultado R\$1.100,00 reais em duas vezes; cesta natalina de R\$ 250,00 reais para todos; uma estabilidade de Covid de 60 dias após alta médica do INSS e manutenção do acordo coletivo.





DENÚCIAS DO SETOR MOVELEIRO

Isso mesmo companheiro(a), com uma convenção coletiva tão completa como é a do setor moveleiro, infelizmente ainda temos alguns padrões bem complicados, que ainda acham que o tempo da escravidão não passou.

Temos como exemplo uma empresa em Ribeirão Pires: MGM Comércio de Móveis, juntamente com a M.J Marcenaria e Colchões. Ambas não estão cumprindo a convenção coletiva da categoria, onde nosso piso de ajudante é de R\$1.950,00 reais e eles estão pagando só R\$1.298,00, não paga a PLR, dispensou um trabalhador por justa causa, porque o trabalhador se recusou a operar uma máquina onde ele é ajudante e não operador!

Outra empresa em Santo André é a Original indústria e comércio Ltda que está no mesmo caminho.

Mas, nós do sindicato, já estamos tomando nossas providências, pois não vamos admitir esse tipo de coisa errada aqui em nossa base.



DISK DENÚNCIA

Sede: 4433-4200 | 4436-3211

Subsede Ribeirão Pires: 4823-6385



Carpintaria e sua nova convenção coletiva

Isso mesmo companheiro (a) do setor de carpintaria, nosso reajuste saiu.

- **8,90%** a partir de 1º de junho;
- piso salarial **R\$ 1.534,00**;
- cesta básica **(30kg)**,
- refeição (alimentação) ou ticket-alimentação de **R\$ 232,90/mês**;
- **PLR R\$ 778,00** em duas vezes e
- **manutenção** de todas as cláusulas coletivas.

Mármore e granitos 2020 – 2021

Após várias rodadas de negociação e instaurado um dissídio coletivo para finalizar nossa Convenção Coletiva de 2020, enfim saiu o percentual retroativo a ou-

tubro de 2020 de **3,89%**.

E agora companheiros(as) já estamos em negociação de um novo reajuste para a data base de outubro de 2021 junto com nossa federação.

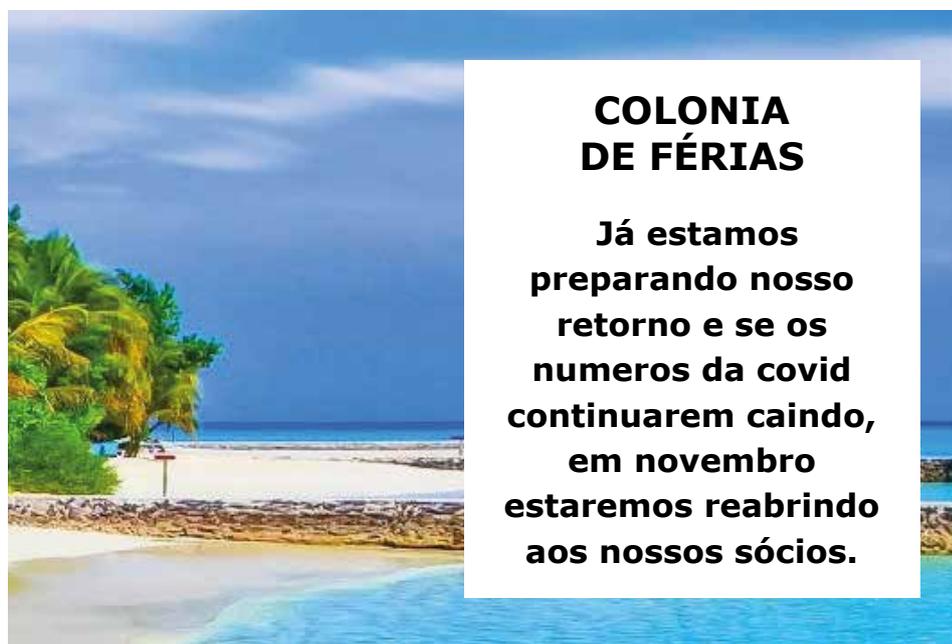
Novembro chegando e com ele a Campanha do Móveis. Vamos nos preparar e nos unir para lutar!

NOVO DEPTO. JURÍDICO

Processos trabalhistas aos associados
Dra Jaqueline A. S. Alves Corrêa

Fone (whats): 94791-6311

End: R. Comendador João Ugliengo, 22 – Centro Alto - Ribeirão Pires



COLONIA DE FÉRIAS

Já estamos preparando nosso retorno e se os numeros da covid continuarem caindo, em novembro estaremos reabrindo aos nossos sócios.